

MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2025

ACTIVITAT DE L'ENTITAT

1.1. NATURALESA

La Fundació Privada Nous Cims va ser constituïda l'any 2015 i té el seu domicili social al carrer Entença, núm. 332-334, de Barcelona. Està inscrita en el Registro de Fundaciones de competència estatal en els termes establerts en la Resolució de la Dirección General de Seguridad Jurídica y Fe Pública amb data 22 de octubre de 2024, y con el NIF G-66.621.350.

La Fundació té, amb caràcter general, les següents finalitats:

- a) **OCUPABILITAT:** Millorar l'ocupabilitat i la inserció laboral de col·lectius en risc d'exclusió social, prioritàriament de joves.
- b) **DESENVOLUPAMENT GLOBAL:** Lluitar contra la desigualtat i la diferència d'oportunitats als països en desenvolupament en els àmbits de la nutrició i l'educació infantil, així com en l'ocupabilitat dels i les joves.
- c) **BENESTAR EMOCIONAL:** Millorar l'atenció psico-social de les persones en processos oncològics i/o pal·liatius, promoure el benestar emocional dels infants, adolescents i joves en risc de vulnerabilitat social i de patiment psicològic i emocional.

Dins l'àmbit d'aquests objectes, seran pròpies de la Fundació totes aquelles activitats que, amb caràcter desinteressat i sense ànim de lucre, siguin ordenades cap a les finalitats esmentades.

Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació Nous Cims desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions.

L'Entitat desenvolupa les seves funcions majoritàriament a Catalunya, sense perjudici de les activitats que per un millor compliment de les seves finalitats puguin dur a terme arreu del territori espanyol i a l'estranger.

Tots els càrrecs del Patronat són gratuïts d'acord amb els Estatuts i la legislació vigent.

La Fundació ha optat pel règim fiscal especial establert en el Títol II de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge.

ACTIVITATS, PROJECTES I AJUTS

La Fundació NÓS CIMS treballa per a donar suport, impulsar o construir noves respostes a alguns dels reptes claus que té la nostra societat i que s'emmarquen dins dels trets i fins fundacionals bàsics que defineixen els seus Estatuts.

Un cop concretat i identificat un repte, la Fundació explora i valora les respostes existents contactant amb les entitats i principals actors que treballen en aquest àmbit. Si identifica projectes que responen de forma adequada al repte, la fundació hi pot col·laborar en dos nivells:

1. Finançant directament el projecte i fent-ne un seguiment trimestral prefixat amb indicadors pactats i/o
2. Implicant-se en el seu desenvolupament estratègic, el que pot suposar una extensió territorial del projecte, dels beneficiaris o una modificació d'algun dels seus elements claus.

En alguns casos, d'aquest treball amb els actors o entitats del sector neixen idees o propostes de nous projectes que la Fundació NÓS CIMS impulsa directament, com ara pot ser el projecte de suport a itineraris formatius-beques, o bé, treballant juntament amb alguna entitat.

Les entitats amb les que es treballa, especialment en l'àmbit de la inserció laboral i la cooperació, disposen de polítiques de gènere i duen a terme accions per a garantir la igualtat.

En el cas del programa de beques, la distribució entre gèneres respon a la selecció feta per les mateixes entitats. No obstant això, es treballa amb alguna entitat que només atén dones, la qual cosa garanteix una presència major de dones entre el col·lectiu becat.

Com indiquen els seus estatuts, l'activitat de la Fundació s'agrupa en 3 grans àmbits d'actuació:

- Millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral de col·lectius en risc, prioritàriament joves.
- Lluita contra la desigualtat i la pobresa als països del Sud Global, principalment a Colòmbia i a Senegal millorant les oportunitats en el àmbits de la nutrició i educació infantil i l'ocupabilitat dels joves
- Millora del benestar emocional de les persones en processos oncològics i promoció i prevenció de la salut mental d'infants i adolescències.

Cada un d'aquests àmbits d'actuació es desplega a l'hora en uns eixos concrets d'actuació. A continuació, s'explica amb més detall cada un d'aquests àmbits i eixos d'actuació; i s'explicita la distribució de la principal tipologia de despesa (ajuts a entitats) en funció d'aquests eixos d'activitat.

A) MILLORA DE L'OCUPABILITAT I INSERCIÓ LABORAL DE COL·LECTIUS EN RISC, PRIORITÀRIAMENT DE JOVES

Des de l'Àrea d'Ocupabilitat, la fundació ha concentrat esforços a consolidar una proposta referent que doni resposta al repte social que planteja la realitat del mercat formatiu i laboral juvenil. Concretament, i seguint els fins fundacionals, l'activitat s'enfoca en millorar l'ocupabilitat de persones joves en situació de vulnerabilitat social i econòmica tot oferint-los eines i recursos perquè puguin desenvolupar els seus coneixements tècnics així com el desenvolupament de les seves competències per tal de facilitar una inserció laboral en una feina vocacional i de qualitat.

És per això, que dins de l'Àrea d'Ocupabilitat de la Fundació va posar en marxa el Programa **ZING per tal d'acompanyar als i les joves a través d'una metodologia integral** amb l'objectiu d'acompanyar aquells que no han pogut accedir al món formatiu i laboral en igualtat de condicions. Sota el paraigua de ZING, s'acompanya al jovent en la seva formació i empoderament per tal que optin per itineraris formatius vocacionals i un acompanyament al seu creixement personal i professional.

Durant el 2025, l'Àrea d'Ocupabilitat ha seguit executant el nou Pla Estratègic 2023-2026. L'activitat s'ha centrat en seguir impulsant Zing Programme com a model sòlid i d'alt impacte, però al mateix temps àgil, flexible, innovador, escalable i amb possibilitat d'ésser replicat. També en reforçar el programa Unkover, per tal de professionalitzar l'orientació educativa i professional.

Per a aconseguir-ho, l'Àrea d'Ocupabilitat ha treballat principalment en base als següents eixos:

A.1.- Suport a l'activació de talent i vocació

Actualment, 8 de cada 10 estudiants d'ESO no tenen clar què volen fer una vegada hagin finalitzat aquests estudis. Aquest és un dels motius que ha portat a Nous Cims, des de 2015, a desenvolupar una línia pròpia d'activació i descoberta de talent mitjançant un programa d'orientació vocacional.

Durant l'últim curs escolar, les activitats d'aquest programa - inicialment centrat en la intervenció directa amb joves en situació de vulnerabilitat - s'han ampliat amb una nova línia de treball: la formació i capacitació del professorat en instituts de secundària.

Aquesta evolució ha permès agrupar les diferents línies sota un únic paraigua: el **Programa Unkover**, un programa d'orientació vocacional amb metodologia pròpia i un equip de professionals especialitzats.

El programa es fonamenta en dues grans línies d'intervenció:

- La intervenció directa amb joves vinculats a entitats socials.
 - La formació del professorat dels centres d'educació secundària reglada per millorar l'acompanyament en processos d'autoconeixement i orientació acadèmica i professional.
- La primera línia d'intervenció directa amb joves vinculades a entitats socials està executat per un equip de facilitadors i facilitadores professionals – els i les xerpes - que ofereixen sessions individuals o tallers grupals motivacionals, inspiradors, dinàmics i vivencials a tot Catalunya i

altres parts de l'Estat a entitats socials, i dirigits a persones joves que es troben en etapes de transició educativa.

Durant el curs escolar 2025-26, 73 joves s'han beneficiat del programa. 3 Entitats socials i 17 centres educatius han participat.

- **Persones joves vinculades a entitats socials:**

Pel que fa a la taxa d'èxit dels i les joves vinculades a entitats socials, el 90% que han finalitzat els processos d'orientació segueixen el seu itinerari formatiu cursant estudis que els apropen a la seva vocació. En relació amb l'impacte en el seu autoconeixement, la seva motivació, i els seus plans de futur s'ha fet una avaluació prèvia i posterior amb els següents resultats:

Expedicions grupals: (Valoració de l'1=totalment en desacord al 5=totalment d'acord)

AVALUACIÓ PRE I POST	PRE Mitjana/ Mediana	POST Mitjana/ Mediana	IMPACTE (de la mitjana)
Continuació del meu camí formatiu tot i que hi hagi dificultats en el meu camí	4,4 / 5	4,6 / 5	+4% =
Conec les meves habilitats i limitacions	3,8 / 4	4,2 / 4	+9% ▲3%
Conec el meu itinerari educatiu/laboral	3,3 / 3	4,2 / 4	+21% ▲8%
Se el que vull fer el proper curs	3,8 / 4	4,5 / 5	+14% ▼1%
Tinc un pla d'acció per a portar-ho a terme	3,1 / 3	4,1 / 4	+24% ▲6%
Tinc un propòsit per el meu projecte de vida	3,7 / 4	4,2 / 5	+13% ▼1%

+14%

Tàndems individuals: (Valoració de l'1=totalment en desacord al 5=totalment d'acord)

AVALUACIÓ PRE I POST	PRE Mitjana/ Mediana	POST Mitjana/ Mediana	IMPACTE (de la mitjana)
Continuació del meu camí formatiu tot i que hi hagi dificultats en el meu camí	4,5 / 5 ▲	4,8 / 5	+7% =
Conec les meves habilitats i limitacions	3,6 / 4	4,2 / 4	+14% ▲3%
Conec el meu itinerari educatiu/laboral	2,9 / 3	4,4 / 5	+33% ▼1%
Se el que vull fer el proper curs	2,4 / 2	4,6 / 5	+47% =
Tinc un pla d'acció per a portar-ho a terme	2,4 / 2	4,3 / 4	+45% ▲14%
Tinc un propòsit per el meu projecte de vida	3,2 / 3	4,3 / 4	+26% =

+29%

En la segona línia de formació a l'equip docent d'instituts s'han realitzat dues formacions.

Formació semipresencial a equips impulsors

- Durant el curs 2025/26, 17 centres han realitzat la **formació d'equips impulsors**, orientada a convertir l'orientació en un eix estratègic del centre. Els membres dels equips impulsors participants valoren la utilitat de la formació amb un NPS de 73.

Formació asíncrona a tutors i tutores

- Durant el curs 2025/26, també s'ha ofert per primera vegada una **formació asíncrona dirigida a tutors i tutores**. En aquesta primera edició, s'hi han registrat 244 persones de 17 centres. El 99% del professorat que ha completat la formació afirma sentir-se més segur i preparat per exercir la funció tutorial. Així mateix, el 99% declara haver incorporat nous recursos útils i aplicables al seu centre. La formació obté un NPS de 73.

Paral·lelament a la intervenció amb els i les joves d'instituts, també s'han dut a terme sessions amb **famílies** a cada un dels centres educatius on s'implementa el projecte.

A.2.- Programes de Formació d'impacte i Beques

En el marc del programa ZING, Nous Cims ofereix oportunitats perquè les persones joves que tinguin compromís i motivació puguin formar-se en els estudis que vulguin prioritzant, amb un enfocament a llarg termini.

- **Programa de Beques ZING (entitats socials):** Nous Cims ofereix beques a persones joves vinculades a Entitats Socials i que tenen la intenció de cursar estudis de formació post obligatòria (majoritàriament Formació Professional, però també PFI, Batxillerat i Graus Universitaris).

La concessió de les Beques ZING es duu a terme a partir d'un procés d'anàlisi rigorosa sobre cada sol·licitud de beca presentada. ZING ha elaborat una bateria d'indicadors objectius que facilita la valoració de cada cas en funció dels següents criteris:

- Motivació, compromís, situació econòmica i risc social/abandonament

Les entitats socials són responsables del seguiment de les persones joves durant tot el curs acadèmic, així com d'efectuar el pagament dels imports associats als estudis. Per tal de portar a terme aquest seguiment assigna una aportació per a la gestió administrativa de cada beca a les entitats participants en el programa.

Algunes dades sobre les beques ZING en l'exercici 2025/2026:

El curs 2025/2026 la Fundació Nous Cims ha becat 1.230 joves vinculats a 103 entitats socials i Instituts.

- **Beques ZING Entitats Socials:** Els i les beneficiaris d'aquestes beques són persones joves vinculades a centres socials, i que tenen dificultats econòmiques i/o socials per continuar els seus estudis, però mantenen una motivació i compromís molt alt per seguir estudiant.

Un total de 1.038 persones han estat becaades en el curs 2025/2026 en 85 entitats d'arreu de l'estat espanyol.

- **Beques ZING Instituts:** Les persones beneficiàries d'aquestes beques són exalumnes de 4t d'ESO proposats pels seus centres de secundària, majoritàriament d'alta o màxima complexitat, per la seva motivació i compromís amb els estudis.

Un total de 192 persones han estat becaades per cursar un grau de Formació Professional en el curs 2025/2026 en divuit instituts de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

L'objectiu és facilitar el desenvolupament d'itineraris formatius vocacionals que impulsin la inserció laboral de joves en situació de vulnerabilitat social o econòmica.

A.3.- Impuls a l'apoderament dels joves i la construcció d'espais i relacions de confiança

Una altra peça clau de l'acompanyament a persones joves és el **projecte de Mentoria**. Aquest projecte ofereix un acompanyament socioeducatiu als joves ZINGERS per tal d'oferir-los el guiatge i consells d'adults procedents de contextos diferents als propis. Un dels trets característics de model de mentoria de ZING és l'alt nivell de compromís entre les parelles al trobar-se cada dues setmanes durant el curs escolar. D'igual manera, l'esforç metodològic s'explicita també amb les 20 hores de formació que han de rebre les persones mentores per part de l'equip de ZING i a les diverses activitats anuals on compartir experiències, posar en comú activitats i experiències i/o completar formació.

Algunes fites i xifres claus a destacar durant el curs 2025 són:

- Auditoria i renovació del Segell de Qualitat+, la màxima acreditació a nivell estatal atorgada per la Coordinadora de Mentoria Social.
- S'han assolit **2.664** hores total de voluntariat.
- Enguany, increment a 162 parelles de mentoria. Que representa una xifra similar a la del curs 24/25.
- El 75% de les parelles assoleixen el compliment de totes les trobades durant 10 mesos.
- El 90% dels joves que van fer mentoria al 2025 assoleixen la graduació dels estudis que estaven cursant.
- 9 de cada 10 **joves i mentores** es mostren bastant o molt satisfetes amb la seva participació en el projecte.
- Participació en la Coordinadora de Mentoria Social com a entitat de ple dret des de juny del 2024.

A.4.- Impuls al desenvolupament i creixement personal:

En l'exercici 2024, des de l'eix d'acompanyament es va dissenyar un nou model d'intervenció pels joves ZINGERS centrat en el desenvolupament de les competències transversals. Es posa la mirada sobre 4 competències centrals: l'autonomia, la gestió emocional i l'autoconeixement, les competències comunicatives i la disposició per a l'aprenentatge. Sobre aquests 4 eixos, es dissenyen eines per capturar informació, recursos formatius i tallers competencials.

Per tal de provar la validesa d'aquesta metodologia i la seva implementació en la globalitat dels ZINGERS, s'ha continuat amb el projecte pilot amb un abast de 295 joves.

Els resultats del primer any d'implementació han estat molt positius:

ABAST | KPIs curs 2024/25

	Curs 2024/25
 Joves	202
 Entitats	22
 Blocs Competencials	4
 Activitats	18
 Hores d'activitats	1924

KOI | SATISFACCIÓ curs 24/25

	Autopercepció de millora	Augment amistats	Satisfacció amb el taller	% resposta	N total
Habilitats comunicatives	84%	66%	8.8	78%	25
Disposició a l'Aprenentatge	95%	87%	9.3	85%	22
Autonomia	81%	63%	8.8	59%	16
Gestió Emocional	87%	67%	8.6	72%	18
General	87%	72%	8.9	75%	81

Objectiu 75% Objectiu 75% Objectiu 75% Objectiu 75%

146/202 participacions als 18 tallers oferts (72%)

A.5.- Acompanyament als joves cap a la Inserció Laboral

Per multiplicar les oportunitats laborals dels i les Zingers i acompanyar-los cap al seu desenvolupament professional, els orientem en el trànsit cap a la inserció laboral.

El programa ZING es completa en el moment en què aconseguen inserir-se laboralment, especialment si és vocacional o en el camp d'estudis que ha seguit.

Aquesta mirada integral ha permès també mesurar acuradament l'impacte de ZING Programme en l'ocupabilitat i la inserció laboral dels seus beneficiaris destacant els següents factors:

- Les persones joves que van finalitzar el curs acadèmic 2024-25 tenien una **inserció laboral del 83% als 6 mesos d'acabar estudis**, i els que van acabar el curs 2023-24 tenien una **inserció del 86% als 12 mesos** de finalització d'estudis.
- S'han rebut més de 511 postulacions de **joves** per ofertes laborals.
- **22 joves** han rebut assessorament legal en matèria d'estrangeria.

A.6.- Incubadora de projectes socials

Nous Cims accelera (amb un impuls econòmic i/o estratègic) iniciatives d'emprenedoria social que donen resposta a necessitats emergents de diferents tipus de col·lectius en situació de risc d'exclusió social.

Entre els projectes impulsats l'any 2025 es troben:

- **Somos F5 i Factoria F5.** La primera centrada en la socialització de l'aprenentatge de competències digitals, sensibilització i formació en IA dels i les joves. La segona és la primera escola digital inclusiva i solidària d'Espanya, que ofereix formacions intensives d'alt impacte en desenvolupament web (Coding Bootcamps). Les activitats recolzades

han tingut un impacte en 1.120 persones joves i en 156 professionals d'entitats socials.

- **Beques Impulsa:** Nous Cims dona suport estratègic al programa de beques d'impacte dissenyat per la Fundació Impulsa, ajudant a créixer aquest projecte a les comarques de la Garrotxa, el Berguedà, el Moianès, Sabadell, Terrassa, Baix Empordà i el Bages amb 317 persones joves beneficiàries, de les quals, Nous Cims ha col·laborat en el suport econòmic de beques de 93 joves.

B) DESENVOLUPAMENT GLOBAL

Aquest 2025, des de l'àrea de DG s'ha centrat el treball en donar continuïtat a l'estratègia de zones models iniciada l'any anterior, tant a Colòmbia com al Senegal.

Al Senegal, s'ha continuat treballant amb les dues zones model a través dels grups temàtics, que han permès aprofundir en les teories del canvi de cada programa. Aquest procés ha servit per acabar d'ajustar el sistema de seguiment i indicadors, així com per definir, conjuntament amb els socis locals, l'estratègia a 10 anys. A més, aquest treball ha permès assentar les bases per al llançament de la convocatòria dirigida a projectes, al maig de 2025.

Pel que fa al treball realitzat amb Colòmbia, durant el 2025, es va decidir concentrar l'estratègia en una única zona model al país: Ciudad Bolívar. En aquest territori, ja s'ha començat a treballar per conformar els grups temàtics d'educació, nutrició i ocupabilitat de joves, centrant els esforços en la identificació de sinèrgies amb entitats locals estratègiques per crear aliances i grups de treball que puguin garantir la continuïtat de l'estratègia de Nous Cims en l'àmbit de Desenvolupament Global. Aquest procés s'ha concretat en els primers tallers de dinamització i ha permès iniciar la fase d'estudi i diagnòstic dels tres programes, amb l'objectiu de recopilar dades rellevants i començar el disseny de les teories del canvi per programa i territori. Aquesta feina culminarà al primer trimestre del 2026, juntament amb el llançament de la primera convocatòria de projectes.

Durant aquest any, hem continuat amb l'execució i suport a 40 projectes dels tres programes i als dos països amb els quals veníem treballant anteriorment -inclosos 8 projectes nous fruit de la convocatòria dirigida realitzada a Senegal- amb un impacte total a 45.142 persones. I cal mencionar un treball realitzat aquest 2025 per posar focus a l'eix transversal de gènere als projectes de l'àrea a Senegal, prioritzat dins de l'àrea.

Tots els projectes i tota l'estratègia al voltant de la consolidació de les teories de canvi adaptades a cada programa i context territorial es realitza amb els equips a cada país i el suport dels program managers, per garantir un correcte funcionament i una òptima recollida de dades per mesurar impacte.

Finalment destacar que, donada la naturalesa de la feina que es realitza, al 2025 i amb l'aprovació de patronat, s'ha iniciat el procés de registrar la Fundació Nous Cims als nostres dos països focus, ja que permet millorar les sinèrgies amb les entitats i també garantir l'estabilitat de l'estratègia amb els grups en l'horitzó de 10 anys. Durant el 2025, s'ha pogut registrar i iniciar l'activitat amb normalitat a la delegació de Colòmbia. Es manté durant el 2026 la necessitat d'incorporar a registre la delegació de Senegal, actualment es troba en procés administratiu. És un element clau que permet guanyar la confiança mitjançant el compromís de la fundació a país, però també que reafirma la mirada decolonial amb la que s'està treballant.

B.1.- Suport a projectes de Desenvolupament Econòmic

L'estratègia aprovada al 2021 i que s'implementa des de l'àrea de DG a partir de l'any 2022, ja no contempla els projectes de desenvolupament econòmic dins dels seus eixos principals. No obstant, Nous Cims acompanya i dona suport als projectes que segueixen vigents.

Per tant, es segueix recolzant aquest eix amb els projectes que seguim tenint vigents ja que el

nostre compromís amb les contraparts locals és ferm: acompanyem fins al final de la col·laboració. Però a més, aquest 2025, hem continuat amb un pla de sortida per poder garantir que la feina feta i l'impacte generat a través dels nostres projectes no es deixa de banda.

Això aplica especialment a Senegal, on es mantenen 2 projectes en aquesta fase de sostenibilitat: Galoya, on treballem amb una associació de dones per poder reforçar l'eix d'activitats generadores d'ingressos, a la vegada que reforcem les capacitats de l'entitat local; i Corena, entitat amb la que, a través de la col·laboració amb ESADE i el seu programa Together, hem ampliat la col·laboració durant 3 anys més amb un component clar de reforç de la vertical comercial per la sostenibilitat de les cooperatives.

B.2.- Suport a l'ocupabilitat de joves:

El programa d'ocupabilitat durant aquest any ha tingut dos focus clars:

El primer és el treball que s'ha realitzat a Senegal per reforçar les teories de canvi de les dues zones model de cara a poder adaptar-les als projectes vigents. D'aquesta manera, ha permès enfortir el sistema de seguiment i mesura de l'impacte a curt, mig i llarg termini.

I en segon lloc, s'ha treballat conjuntament amb l'equip de país a Colòmbia per poder construir el grup temàtic d'ocupabilitat a les dues zones models seleccionades, per poder assentar les bases cap a l'objectiu del 2025 on es començarà a elaborar la teoria de canvi de cada territori amb focus a poder fer llançament de la primera convocatòria de projectes.

Des del programa, aquest 2025 s'han acompanyat a 319 joves, on el 49,5% han sigut dones, amb un total de 15 projectes actius (7 a Senegal, 3 a Colòmbia) i on hi ha hagut un 84% de sortides positives dels i les joves, entre 1-12 mesos després d'acabar el cicle formatiu.

B.3.- Suport a projectes de Nutrició per a infants

El programa de nutrició ha seguit treballant en el desenvolupament de l'estratègia marcada i eixos programàtics claus, tant a Senegal com a Colòmbia.

En el cas de Senegal, el 2025 ha permès seguir amb el procés de consolidació en les relacions amb els grups temàtics conformats a cada zona model, on a més, s'ha realitzat un acompanyament clau per poder deixar consensuada l'eina de la teoria de canvi.

Pel que fa a Colòmbia, seguint el descrit al programa d'ocupabilitat, en paral·lel també ha treballat en la creació del grup temàtic a les dues zones seleccionades com a model i en la identificació de socis estratègics, tant a nivell d'estructures públiques de salut com de socis temàtics claus al país i s'ha dirigit l'estudi realitzat que servirà de línia de base pel treball a la zona a partir del 2026.

Dins del programa de nutrició s'han acompanyat 19.556 infants a través dels 12 projectes en actiu, on dels 968 menors amb malnutrició aguda hi ha hagut un 97% de recuperats i/o en tractament. També s'ha treballat amb 17.981 pares/mares/tutors dels menors i 247 agents comunitaris, posant focus en la necessitat d'intervencions holístiques per garantir la consecució d'objectius a llarg termini.

B.4.- Suport a projectes d'Educació per a Infants:

El programa d'educació també s'ha centrat en reforçar les teories de canvi elaborades el 2023 conjuntament amb els grups temàtics a Senegal, adaptant i revisant els resultats per garantir una correcta transposició als projectes del programa. A més a més, cal destacar la feina realitzada - conjuntament amb els altres dos programes- per socialitzar dites teories de canvi amb les poblacions afectades per garantir que no només estem generant eines tècniques alienes a les necessitats reals, sinó que la població forma part dels processos de decisió amb un enfocament *bottom-up*.

El programa en xifres mostra que, durant el 2025, s'ha mantingut un acompanyament a 7.039 persones – 3.931 infants, 2.948 mares/pares/tutors i 160 docents. Aquesta feina s'ha realitzat a través dels 13 projectes que hi ha en curs als dos països, on s'han assolit fites tan clau com que el 99% dels infants que participen als projectes romanen escolaritzats.

B.5.- Altres projectes ("Legacies") i despeses de l'àrea

A partir del 2021, es va definir una nova estratègia per a l'àrea, que incloïa un replantejament a nivell d'estratègia territorial. Aquest canvi va comportar l'aprovació, per part del Patronat, de la sortida de diferents països on la Fundació deixaria de posar el focus executiu, així com l'inici d'un procés de sortida gradual amb els socis estratègics amb qui mantenien una relació des de feia any.

Durant el 2025, hem seguit acompanyat projectes que, malgrat no encaixar amb els objectius i eixos de la nova estratègia programàtica de l'àrea, es volen finalitzar de manera adequada, posant el focus en el compromís adquirit amb les entitats sòcies i amb les persones participants. En concret, tres projectes dins del programa d'ocupabilitat amb beques, amb les entitats Acoes (Hondures), Matraca (Mèxic) i Vicente Ferrer (Índia). Els tres projectes finalitzen el 2025.

B.6.- Emergències

Des de l'àrea de DG aquest 2025 no s'han fet aportacions per emergències, ja que es duen a terme només en situacions extremes i a petició expressa del nostre patronat.

C) MILLORA DEL BENESTAR EMOCIONAL DE LES PERSONES EN PROCESSOS ONCOLÒGICS I PROMOCIÓ I PREVENCIÓ EN SALUT MENTAL D'INFANTS I JOVES.

Al 2022, el Patronat de la Fundació Nous Cims va aprovar el Pla Estratègic de Benestar Emocional 2023-2026. Aquest full de ruta acompanya el camí perquè la Fundació sigui reconeguda pel seu model d'excel·lència en les intervencions i en programes i projectes de suport emocional, relacional i social en diferents àmbits.

Seguint els fins fundacionals, aquest exercici 2025 l'Àrea de Benestar Emocional ha seguit enfocant les seves activitats a:

- Analitzar com s'atenen les necessitats emocionals i de benestar d'infants i joves, a més d'adults amb càncer.
- Buscar idees i iniciatives innovadores en l'àmbit nacional i internacional basades en l'evidència.
- Definir els projectes en cooperació amb entitats i organismes socials, educatius i sanitaris.
- Participar en l'execució i implementació dels projectes perquè siguin una realitat.
- Avaluar els projectes per a progressar en qualitat d'atenció mitjançant un enfoc de millora contínua.

De la mateixa manera que els canvis més profunds en la vida de les persones requereixen temps, la Fundació Nous Cims és conscient que instaurar models d'intervenció innovadors i diferenciadors a les xarxes del sistema social, sanitari i educatiu requereix d'una rigorosa avaluació del seu impacte i sostenibilitat, més enllà del temps i coneixement generat.

En concret, les iniciatives de l'Àrea de Benestar Emocional s'han concretat en:

C.1.- Programa de suport a projectes d'atenció psicosocial a persones en processos oncològics

Les previsions actuals revelen que la incidència del càncer anirà en augment, així com, afortunadament, la supervivència. El recorregut que han de viure les persones en processos oncològics, des de la sospita i la confirmació del diagnòstic fins als diferents tractaments, és un camí difícil, tant per a la persona afectada com per al seu entorn. El càncer no només afecta el procés biològic, sinó que implica, en la majoria dels casos, un alt patiment emocional, psicològic i relacional.

La Fundació ha desenvolupat **DOMUM**, un programa que fomenta el benestar emocional de persones en processos oncològics mitjançant la creació d'espais terapèutics i l'impuls d'activitats psicosocials com a part essencial de l'assistència. En l'àmbit sanitari hi ha molt de camí per recórrer cap a la humanització de l'assistència. És per això que DOMUM vol aportar una mirada integral que contempli tots els aspectes que conformen el procés d'acompanyament d'aquestes persones.

1. **Projecte DOMUM Espais:** des d'aquesta iniciativa la Fundació pretén transformar les sales d'espera de les Unitats d'oncologia dels Hospitals públics en sales d'estar polivalents dissenyades sota el concepte de l'interiorisme terapèutic i que siguin espais on els pacients i els seus acompanyaments es sentin acompanyats en tots els aspectes emocionals, socials i pràctics. Al 2025 es van poder impulsar 4 nous espais DOMUM a l'Hospital Moisès Broggi (Sant Joan Despí), Consorci Sanitari de Terrassa (Terrassa), Hospital San Carlos (Madrid) i l'Hospital de Manacor (Mallorca).

2. Projecte DOMUM Activitats:

- **Dinamització d'activitats:** La Fundació col·labora amb els hospitals participants de la xarxa Domum en la dinamització d'activitats per millorar la qualitat de vida de les persones amb càncer, en les seves necessitats pràctiques, emocionals, socials, personals i espirituals. S' inclouen des d'activitats orientades al benestar emocional, com ioga oncològic i dansa, fins a tallers informatius sobre efectes secundaris, abordatge del procés oncològic per part de la família, impacte laboral i ajuts, nutrició, *chemobrain*, dol, sexualitat, etc. A l'any 2025, s'han implementat més de 1.600 activitats psicosocials on han participat més de 10.000 persones.
- **Artteràpia:** En col·laboració amb l'entitat **ArtAgere**, la Fundació ha impulsat tallers setmanals d'Artteràpia als serveis d'Oncologia vinculats al programa DOMUM. S'està finalitzant en un estudi multicèntric per a avaluar l'impacte de l'artteràpia en la vida de les persones amb càncer.
- **Mindfulness:** La Fundació col·labora amb el programa ONCOR de l'Hospital Clínic per desenvolupar tallers sota la metodologia del mindfulness per a pacients vinculats als hospitals que participen de la xarxa Domum.

3. Projecte DOMUM Formació:

La Fundació ha impulsat càpsules d'habilitats de comunicació en situacions difícils específiques per a professionals sanitaris vinculats als serveis d'oncologia de la xarxa d'hospitals Domum.

4. Formació MIRame:

La Fundació, amb la col·laboració de la Unitat de Simulació de l'Hospital Sant Joan de Déu, han dissenyat un programa de Formació en habilitats de comunicació (Curs MIRame) per a residents sanitaris que els forma en estratègies i habilitats de comunicació per a gestionar adequadament situacions complexes en les que han d'informar sobre diagnòstics, tractaments, recaigudes o processos de final de vida o errors mèdics.

5. Fundació Kàlida,

la Fundació Nous Cims com a impulsora del primer centre Kàlida a l'Hospital de Sant Pau de Barcelona, ha seguit col·laborant amb el projecte puntualment.

C.2. Programa per al benestar emocional i relacional a les escoles

Al 2025, Nous Cims implementa el programa propi **KOMTÜ** a 30 escoles públiques d'infantil i primària, en col·laboració amb SEER i Eduvic. Un programa pioner d'acompanyament per a la millora del benestar emocional i relacional dels infants a les escoles.

Komtü treballa durant tres cursos amb tota la comunitat educativa -equips docents i no docents, així com les famílies-, amb l'objectiu d'oferir eines i recursos perquè puguin acompanyar els infants en el seu procés de creixement, desenvolupament i aprenentatge. Una vegada finalitzada la fase d'implementació del projecte, es continua donant suport a les escoles durant tres cursos

addicionals en la fase de sostenibilitat, oferint acompanyament i supervisió. En conjunt, totes les escoles participants configuren una xarxa de professionals educatius compromesos amb el desenvolupament socioemocional dels infants i la promoció del benestar emocional a la comunitat educativa.

Durant el curs 2025-2026, el programa KOMTÜ s'ha iniciat en el primer curs d'implementació a les escoles d'Abat Marçet de Terrassa, Santa Maria de Gardeny de Lleida, Pràctiques I de Lleida, Joan Abelló de Mollet del Vallès i La Muntanyeta de Barcelona. En el segon curs d'implementació hi participen les escoles Ferran de Segarra, Joan Salvat-Papasseit, Miguel de Unamuno de Santa Coloma de Gramenet, Marià Galí i Guix de Terrassa, Patronat Domènech de Barcelona i Joan Salvat-Papasseit de Mollet del Vallès. En el tercer i darrer curs d'aquesta fase es troben les escoles Tanit de Santa Coloma de Gramenet, La Nova Electra de Terrassa i l'IE Elisabets de Barcelona.

Pel que fa a la fase de sostenibilitat del programa, en el primer curs hi participen les escoles Can Vidalet d'Esplugues de Llobregat, Pereanton de Granollers, Joan Maragall de Lleida i Ítaca de Barcelona. En el segon curs, hi trobem les escoles Josep Guinovart de Castelldefels, El Parc del Prat de Llobregat, Mitja Costa de Montcada i Reixac, Estel Guinardó de Barcelona, Fray Luis de León de Santa Coloma de Gramenet, Alfred Potrony de Lleida i Can Besora de Mollet del Vallès. Finalment, en el tercer curs de sostenibilitat participen les escoles El Turó de Montcada i Reixac, l'IE Mestre Morera de Barcelona, Edumar de Castelldefels i Marinada de Montornès del Vallès.

A totes les escoles que es troben en fase de sostenibilitat, es continua acompanyant i treballant amb els equips impulsors – grup de professionals dels centres que lideren de forma autònoma les accions del programa- per tal de garantir el manteniment i la continuïtat de les accions i dels resultats assolits durant la fase d'implementació.

C.3 – Programa de suport a projectes de desenvolupament socioemocional per a adolescents en situació de vulnerabilitat

El benestar emocional dels adolescents es pot veure influenciat pels diferents entorns vulnerables socioeconòmicament, les relacions familiars i/o les dinàmiques disfuncionals que poden presentar les persones adultes de referència.

La Fundació NÓS CIMS ha generat iniciatives que milloren la situació de patiment psicològic d'adolescents mitjançant l'acompanyament dels seus professionals referents. S'atén a tots ells des de la proximitat del seu entorn (principalment entitats socials, família, escola, etc.).

En el marc del programa **KOA Experiències**, durant el 2025 s'han desenvolupat els principals projectes experiencials, que han arribat a 1.411 adolescents d'entre 10 i 16 anys vinculats a centres oberts o centres socioeducatius diürns de les províncies de Barcelona i Girona:

KOA TEATRE:

Unint el teatre amb tècniques i recursos de les teràpies humanistes, com la de la Fundació de l'Institut Gestalt (Teatro Como Oportunidad), s'ofereix als joves l'oportunitat de posar en pràctica competències emocionals, com l'expressió personal; competències personals, com l'autoconeixement; i competències socials, com la capacitat de relacionar-se amb els altres.

KOA AVENTURA:

Aventura en col·laboració amb Associació Experientia i el Centre Excursionista de Catalunya, aquest projecte aprofita sortir de la zona de confort a través d'experiències, com l'escalada o les curses d'orientació, per fomentar competències emocionals, personals i socials.

KOA ESPORTS:

En col·laboració amb Fundació CET10, l'Associació BeHappy, SEER i Sport2live, s'impulsen activitats com defensa personal, bàsquet i voleibol, entre d'altres, per afavorir el desenvolupament de competències socials, personals i emocionals dels i les adolescents de centres oberts d'entitats socials.

KOA MÚSICA: En col·laboració amb Ritme i Compromís i el Despertador, es vincula l'estimulació musical a través de la melodia, el ritme, la percussió i el moviment del cos amb el creixement social, emocional i personal de joves en risc de vulnerabilitat.

De la mateixa manera, el programa compta amb **KOA Learnings**, una formació contínua presencial i virtual al llarg del curs acadèmic, reconeguda pel centre DIXIT (Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya) per a 190 educadors i educadores dels centres socioeducatius diürns on estan vinculats els adolescents que participen al programa KOA Experiències i altres que acompanyen infàncies i adolescències en risc d'exclusió social.

Iniciant-se a l'octubre del 2025, en el marc de la subvenció concedida a l'activitat "*Programa Koa experiències y learnings*" amb el cofinançament del Fons Social Europeu Plus (FSE+), s'han pogut finançar i ampliar els grups implicats en els programes. El desplegament d'aquesta actuació subvencionada en alguns dels grups de KOA, es porta a terme entre el 2025 i el 2027.

Finalitzant l'any 2025, s'assoleix la consecució dels objectius del pla estratègic de l'àrea de Benestar Emocional 2023-2026 potenciant els programes amb metodologia pròpia, KOMTÜ, KOA i DOMUM, a més de seguir col·laborant amb la Fundació Kàlida, Fundació Aprendre a Mirar, Hospital Sant Joan de Déu i altres entitats que estiguin alineades amb la missió de la Fundació.