


Codi Ètic

Fundació Privada Nous Cims



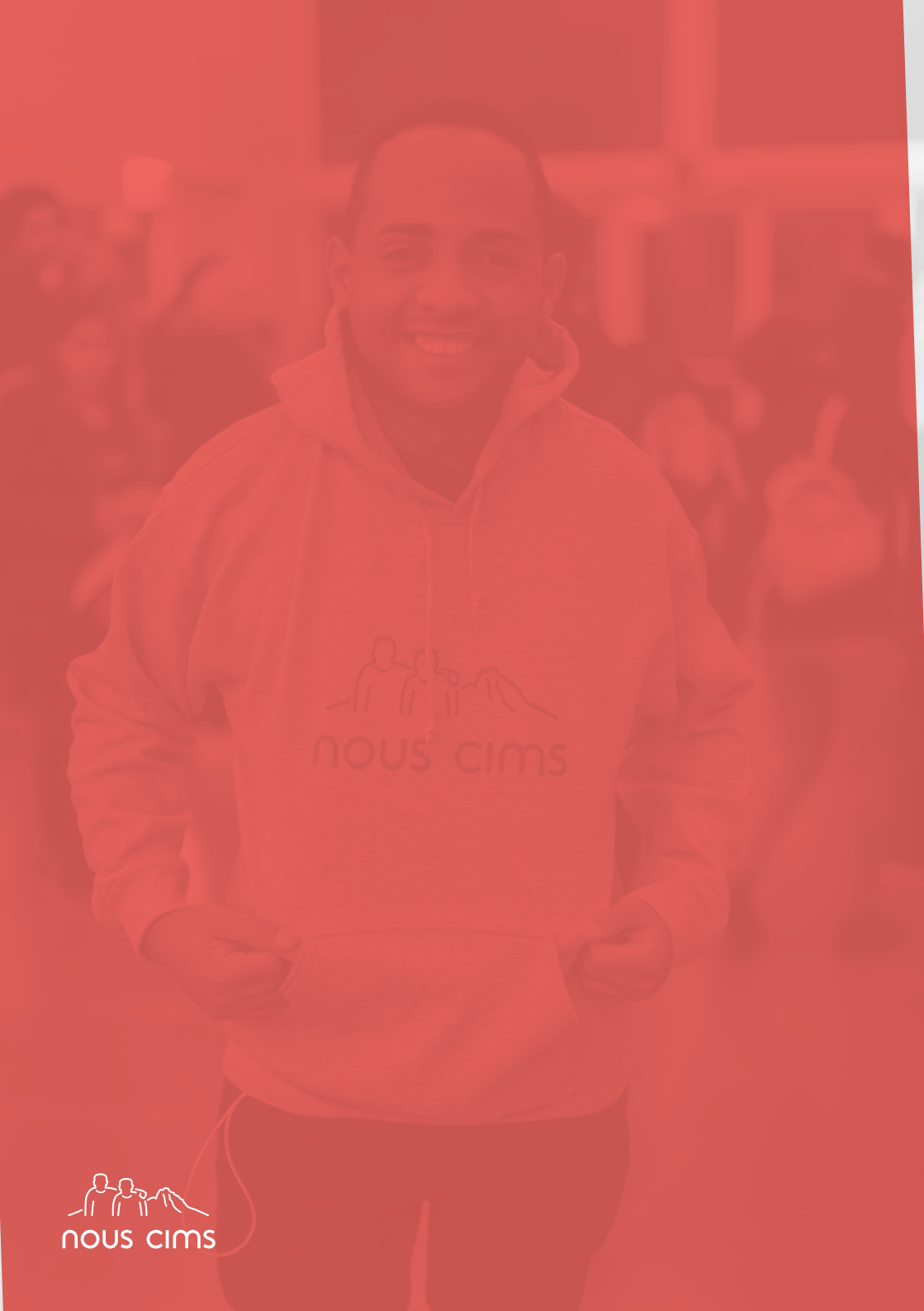
nous cims



Especial agraïment a totes
aquelles persones que hi han
participat fent aportacions i
col·laborant-hi per a fer
d'aquest Codi Ètic una realitat.

ÍNDEX

1. Introducció i missió de la Fundació	5
2. Valors	7
3. Abast i destinataris	9
3.1. Beneficiaris i usuaris	11
3.2. Treballadors i col·laboradors directes	13
3.3. Entitats socials i personal	15
3.4. Patronat i òrgans de govern	17
4. Altres	21
4.1. Empreses proveïdores i col·laboradors externs	21
4.2. Gestió patrimonial i econòmica	21
4.3. Donacions	22
4.4. Tractament de dades	22
4.5. Imatge i reputació corporativa	22
5. Òrgan de control i ajuda. Canal Ètic	25
6. Règim sancionador	26
7. Vigència i difusió	27




nous cims


nous cims

1. INTRODUCCIÓ I MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

La FUNDACIÓ PRIVADA NOUS CIMS (en endavant, “NOUS CIMS” o “la Fundació”) és una entitat sense ànim de lucre constituïda l’any 2015 amb la vocació de desenvolupar i crear **projectes social innovadors, transformadors i sostenibles** en les següents àrees:

1. La **generació d’oportunitats formatives i la millora de l’ocupabilitat** de joves en situació de vulnerabilitat social i econòmica.
2. La **promoció del benestar emocional** i la millora de la qualitat de vida i l’acompanyament a les persones joves i adultes en situació de patiment psicològic i/o procés oncològic.
3. La **creació de dinàmiques transformadores** adreçades als sectors socials més vulnerables –dones i joves– a països en desenvolupament.

El present Codi Ètic pretén ser el recull dels **principis, valors i normes de comportament comuns** que volem que regeixin NOUS CIMS, així com l’element de connexió que doni sentit a l’univers de persones involucrades en el present i en el futur de la Fundació. Al mateix temps, també ha d’establir el comportament que es demana a aquestes persones.

Aquest Codi Ètic preveu un mecanisme de control i supervisió consistent en la **implantació d’un Canal Ètic**, a través del qual es puguin plantejar consultes, propostes i/o comunicacions sobre la seva aplicació i posar en coneixement conductes que puguin ser considerades contràries a l’ètica i la normativa que regeixen NOUS CIMS.

L’incompliment de l’establert en el present Codi Ètic comportarà l’aplicació de les sancions o les penalitats que legalment correspongui en cada cas.



2. VALORS

1. Humilitat

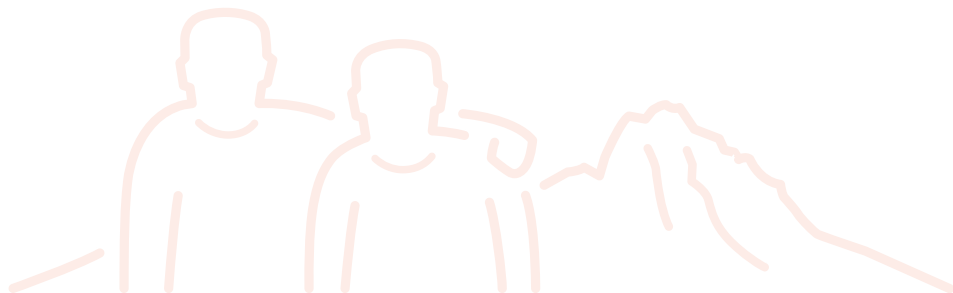
- Actuar amb modèstia **empatitzant** amb les necessitats del altres.
- Ser sincer/a, respectuós/osa i transparent.
- Posar-se a la pell dels altres i reconèixer les pròpies limitacions.

2. Professionalitat i esforç

- Afrontar el dia a dia amb passió i dedicació.
- Gaudir de la feina treballant fort.
- Ser un exemple pels altres de manera pro-activa amb rigor, responsabilitat i iniciativa.

3. Innovació

- Cultivar la cultura de la creativitat.
- Tenir una actitud de millora continua, sortint de l'àrea de confort.
- Expressar idees de forma oberta.





3. ABAST I DESTINATARIS

La conducta ètica és cosa de tots i totes. Per això, el present Codi Ètic és d'aplicació a totes **les persones que formen part de l'ecosistema de NOUS CIMS**: beneficiaris/àries i usuaris/àries, treballadors/es i col·laboradors/es directes, entitats socials i el seu personal, patronat i òrgans de govern, família i, en general, tots els agents implicats en l'operativa de l'entitat, inclòs el voluntariat.

Com a mostra d'**implicació i conformitat**, es facilitarà una còpia d'aquest a cadascun/a dels implicats/ades, que haurà de ser signada per a demostrar-ne el coneixement i adhesió.

És responsabilitat de les persones en qui recaigui la decisió d'incorporar col·laboradors/es i/o serveis externs, que aquests **comparteixin i estiguin d'acord amb els principis d'actuació** del present Codi Ètic.





3.1. Beneficiaris i usuaris

Podran ser beneficiaris/àries de NOUS CIMS aquelles **persones joves, adolescents i adults** que estiguin dintre de l'objecte i finalitats de la Fundació. L'elecció del col·lectiu de beneficiaris/àries s'efectuarà pel Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones que reuneixin les circumstàncies següents: haver demanat la prestació o servei que la Fundació pugui oferir i complir els requisits específics que complementàriament pugui acordar el Patronat.

Atès que els beneficiaris/àries són element essencial de l'activitat fundacional, s'habilitaran canals per a relacionar-se amb aquests de forma **participativa i transparent**.

Els beneficiaris/àries i usuaris/àries s'han de **comprometre amb els valors i els principis de NOUS CIMS** recollits en aquest Codi Ètic i, a més, han de complir la normativa aplicable.

NOUS CIMS espera dels seus usuaris/àries:

1. **Compromís i esforç.**
2. **Retorn social**, ajudar els altres de forma altruista.
3. **Tenir cura i valorar** els materials i els serveis proporcionats.
4. Un **creixement personal**.
5. Expressar les seves necessitats establint una **comunicació fluida** amb les entitats socials corresponents i/o NOUS CIMS o l'entorn més proper (família i amics).
6. Que **promoguin la Fundació**.
7. **Facilitar el contacte a NOUS CIMS** durant i posteriorment amb l'objectiu que la Fundació els pugui continuar donant suport i fer un seguiment de valoració de l'impacte.
8. Tenir una **actitud positiva i proactiva** que ajudi a contribuir a la felicitat pròpia i a la dels altres.



3.2. Treballadors i col·laboradors directes

Els professionals que se seleccionaran amb criteris d'objectivitat, mèrits, i competències personals i professionals són el valor més importat de NOUS CIMS. Per aquest motiu, mantindran una **actitud permanent de responsabilitat, de cooperació i de treball en equip** amb els altres companys. Procuraran mantenir una mentalitat oberta, tot fent propostes i acceptant les dels altres per a millorar constantment.

S'espera d'ells i elles que duguin a terme les funcions per a les que hagin estat contractats, **amb compromís**, seguint en tot moment els procediments i protocols establerts i aprovats per NOUS CIMS. Així mateix, s'espera que participin en aquelles iniciatives formatives que li siguin proposades.

Per últim, els i les professionals han de **sentir-se amb llibertat i confiança suficients** per a informar de preocupacions i fer qualsevol proposta, amb l'objectiu de millora contínua de NOUS CIMS.

NOUS CIMS requereix als seus professionals:

1. Dedicar el **temps de treball exclusivament a les qüestions professionals**, sempre en benefici de NOUS CIMS.
2. Les actituds que puguin ser considerades -directa o indirectament- com a assetjament o de caire il·legal o corrupte, així com la discriminació per raons de nacionalitat, religió, gènere, discapacitat, orientació sexual o origen social **no seran tolerades de cap manera** i seran considerades automàticament com a infracció molt greu.
3. **Confidencialitat**. Entre d'altres, cal que salvaguardin les contrasenyes, targetes d'accés i altres mètodes electrònics d'accés a sistemes d'informació, essent els i les professionals responsables del mal ús que, per negligència, s'hagi pogut realitzar d'aquests mitjans sota la seva custòdia.
4. **Tenir cura dels actius de NOUS CIMS**, com poden ser les instal·lacions, els materials o els instruments informàtics.
5. Dedicar temps i esforç a les **avaluacions internes i formar-se** d'acord amb el resultat d'aquestes.

6. Tractar les persones amb **respecte i consideració**, i tenir una **actitud positiva** vers els altres.
7. Admetre errors amb **transparència i humilitat**.
8. **Acceptar crítiques constructives (opinions)** en tots els nivells de l'organització i demanar/proposar solucions alternatives.
9. Mantenir una **actitud positiva** considerant sempre que els altres actuen amb bones intencions.

Des d'una perspectiva eminentment legal, els i les professionals de NOUS CIMS tenen les següents obligacions derivades de l'Estatut dels Treballadors i la Llei de Prevenció de Riscos Laborals:

1. Observar les **mesures de seguretat i salut** que adopti la Fundació.
2. Complir l'**obligació de treballar** que s'assumeix en el contracte laboral.
3. Actuar amb **diligència i col·laboració en el treball** i l'activitat del dia a dia, amb subjecció al present Codi Ètic i la resta de normativa aplicable.



3.3. Entitats socials i personal

NOUS CIMS desenvolupa una part de la seva activitat fundacional a través d'entitats socials arreu del món, amb l'objectiu de **generar impacte, innovació i transformació** en els beneficiaris/àries i entorn proper. Aquests col·lectius han de complir amb els següents requisits:

1. Tenir **valors coherents i compatibles** amb els de de NOUS CIMS.
2. **Treballar de manera conjunta** per a elaborar un projecte segons el pla estratègic de NOUS CIMS i de la pròpia entitat social.
3. Consensuar un pla d'avaluació, i **posar els recursos i l'esforç necessari** per a complir amb el pla i el temps d'entrega establert.
4. Consensuar l'**elaboració d'un conveni/contracte**. Signar i complir les clàusules establertes.
5. **Informar de forma continuada** sobre la situació del projecte segons termes del conveni/ contracte.
6. Tenir la **ment oberta a la innovació i la millora contínua**, participant-ne de manera activa.
7. Si l'entitat compta amb treballadors/es i voluntaris/àries que tracten amb menors, caldrà que aquestes persones **entreguin el seu certificat de Delictes de Naturalesa Sexual** o bé signar l'autorització oportuna per tal que la entitat social pugui tramitar el certificat en nom de l'interessat o interessada.

Si l'entitat manté relació amb les administracions públiques, s'ha de garantir una relació estable, basada en **la transparència, la independència, la col·laboració, el servei, l'honestedat i la correcció**.

Les entitats amb les que NOUS CIMS decideixi col·laborar han de complir amb els **requisits mínims legals de constitució i funcionament**.



3.4. Patronat i òrgans de govern

El Patronat de la Fundació és el principal òrgan responsable de l'Entitat. Els membres del Patronat actuen col·legiadament i formen **un equip humà desinteressat i amb esperit de servei**, que vetlla per a les finalitats i valors fundacionals, actuant amb lleialtat.

La responsabilitat del Patronat és **assolir la finalitat de la Fundació** i alhora transmetre-la al conjunt de persones col·laboradores i a la societat en general.

Totes les persones membres del Patronat i òrgans de govern –que podran estar assistits pels professionals interns o externs necessaris–, **han de complir amb la seva responsabilitat d'organització i supervisió**, ja que són responsables de tot el col·lectiu de treballadors. En aquest sentit, han d'emfatitzar la importància de la conducta ètica, integrar-la a l'activitat del dia a dia i promoure la formació en aquest àmbit.

En particular, tenen les següents obligacions, entre d'altres:

1. Seleccionar les persones col·laboradores en base a **qualificacions objectives personals i professionals**.
2. Proporcionar **instruccions clares, precises i vinculants** a les persones col·laboradores, especialment pel que fa al compliment de les lleis.
3. Assegurar que el **compliment de la llei** es controla de forma contínua.
4. Comunicar clarament a les persones col·laboradores la **importància d'aplicar el Codi Ètic** a l'activitat del dia a dia. També hauran d'indicar que els incompliments de la llei són inacceptables i que tindran conseqüències sancionadores.
5. Fomentar **una governança democràtica, participativa i transparent**.
6. **Establir mecanismes** que permetin l'avaluació de l'actuació del Patronat i el desenvolupament de les funcions dels patrons i patrones.

El col·lectiu destinatari d'aquest Codi Ètic, és a dir, beneficiaris/àries, treballadors/es, col·laboradors/es directes i indirectes, personal de les entitats socials, membres del Patronat i família no estan facultats ni directa ni indirectament a través d'intermediaris a oferir, concedir, tractar d'aconseguir o acceptar qualsevol avantatge injustificat que pretengui obtenir un benefici per a NOUS CIMS, per a si mateix/a o per a tercers.





4. ALTRES

4.1. Empreses proveïdores i col·laboradors externs

1. NOUS CIMS seleccionarà persones (físiques o jurídiques), entitats socials proveïdores de serveis, de subministraments i d'obra, així com col·laboradors/es externs, d'acord a criteris objectius, de qualitat i professionalitat, amb la premissa d'aconseguir un **aprofitament òptim dels recursos econòmics** de la Fundació.
2. NOUS CIMS formalitzarà el corresponent contracte de prestacions de serveis, de subministraments i d'obra amb tots els proveïdors i/o col·laboradors externs habituals, integrant en el corresponent contracte una clàusula específica de **submissió i compliment del present Codi Ètic**.
3. En tot cas, la contractació de proveïdors i col·laboradors externs queda **subjecta a la normativa aplicable**, així com els vigents protocols interns de gestió i d'actuació de NOUS CIMS.

4.2. Gestió patrimonial i econòmica

La gestió patrimonial i les activitats dirigides a la captació de recursos, així com també les activitats econòmiques i empresarials que NOUS CIMS pugui dur a terme, **han de ser èticament compatibles** amb la seva finalitat, amb el fet de ser una Fundació i amb els seus propis valors.

- La gestió del patrimoni ha de ser **equilibrada**, tenint en compte criteris de rendiment i prudència.
- La gestió dels recursos econòmics –tant en la seva captació com en la seva aplicació– ha de ser **honest, austera i transparent**, tot assegurant mecanismes de control intern i extern.
- El **pressupost s'ha d'adequar a les finalitats de la fundació**, tant en el moment de la seva aprovació com durant la seva posterior execució.
- En prevenció d'irregularitats en els pagaments i el blanqueig de capitals, **queda prohibit rebre o transmetre béns** sabent que procedeixen d'una activitat delictiva.

4.3. Donacions

La Fundació no acceptarà fons econòmics ni materials provinents d'activitats il·lícites o contràries als valors fundacionals establerts en aquest Codi Ètic.

No s'acceptaran donacions subjectes a condicions que vulnerin algun objectiu o valor fundacional, o que puguin comprometre la independència de la Fundació.

En cap cas, **NOUS CIMS no rebrà donacions en efectiu**, excepte les legalment realitzades en el marc d'esdeveniments degudament organitzats i autoritzats per la Fundació.

En tot cas, les donacions seran tractades de conformitat a la normativa d'aplicació.

4.4. Tractament de dades

NOUS CIMS protegeix el tractament de dades de caràcter personal, la privacitat i la seguretat de tota la informació de què disposa, incloent especialment la més sensible, entre aquesta, dades bancàries de beneficiaris/àries, proveïdors, etc. La Fundació garanteix **l'adequat tractament dels fitxers que contenen dades personals**.

Les dades personals només s'obtidran, es processaran i s'utilitzaran quan sigui estrictament necessari per a dur a terme fins determinats, clars i legítims. A més, **les dades personals es mantindran de forma segura** i es prendran les precaucions adequades per a la seva protecció incloent-ne l'àmbit informàtic.

4.5. Imatge i reputació corporativa

Tots les persones afectades per aquest Codi Ètic vetllaran per a **preservar la imatge i reputació corporativa** de NOUS CIMS, així com dels seus fundadors i donants, posant el màxim de cura en les seves participacions, intervencions, comunicacions i, en general, qualsevol actuació pública.





5. ÒRGAN DE CONTROL I AJUDA. CANAL ÈTIC

El Codi Ètic requereix, per a la seva efectivitat, d'una **persona Responsable de Gestió Ètica**. Aquesta persona serà l'òrgan de control que supervisarà el seu compliment i realitzarà les mesures concretes i necessàries per a assegurar l'adequada actualització i execució del Codi Ètic. Així mateix, **elaborarà un informe anual de compliment**, el qual serà elevat al Patronat de la Fundació. El Patronat de NOUS CIMS podrà encarregar les corresponents auditories de compliment del present Codi Ètic, en cas que ho cregui necessari i/o convenient.

El **Canal Ètic** es posa a disposició de tot el personal i els col·laboradors/es de NOUS CIMS. Aquest és un canal con idencial de comunicació a través del qual es podran presentar **dubtes o propostes** relatives al Codi Ètic per tal que les rebí la persona Responsable de Gestió Ètica.

S'hi podran presentar eventuais **denúncies** que hagin estat conseqüència de possibles incompliments del present Codi Ètic, la normativa interna de desenvolupament, o bé qualsevol altre incompliment de la normativa vigent.

En la mesura que les denúncies no seran anònimes, la persona o òrgan Responsable de Gestió Ètica mantindrà **la con idencialitat del comunicant/denunciament** en tot moment, excepte que aquesta informació li si-gui exigida per una autoritat administrativa o judicial.

La persona o l'òrgan designat pel Patronat de la Fundació com a Responsable de Gestió Ètica de NOUS CIMS coincidirà amb el que es designi com a òrgan de control en matèria de prevenció de riscos penals. El Canal Ètic o l'adreça de correu electrònic habilitada a efectes de comunicacions amb la persona Responsable de Gestió Ètica de NOUS CIMS és **canaleticnouscims@monterri.es**.

6. RÈGIM SANCIONADOR

Els comportaments recollits en el present Codi Ètic són **la base dels com-promisos adquirits per totes les persones destinatàries del mateix.**

NOUS CIMS no admetrà cap tipus de represàlia sobre aquelles persones que comuniquin de bona fe presumptes incompliments, i sancionarà de conformitat a la normativa vigent aquells incompliments o vulneracions que constitueixin faltes laborals, sense perjudici d'altres responsabilitats que es puguin derivar ateses les circumstàncies del cas concret.

No obstant això, les denúncies falses o difamatòries seran objecte de sanció disciplinària per la Fundació, d'acord amb els convenis i normativa legal aplicables.

7. VIGÈNCIA I DIFUSIÓ

El Patronat de NOUS CIMS, en sessió celebrada en data 19 d'octubre de 2019, aprova el present Codi Ètic i la resta de protocols interns que el desenvolupen, entrant en vigor el dia de la seva publicació al web de la Fundació.

El present Codi Ètic de NOUS CIMS estarà disponible per la seva consulta al web de la Fundació i es distribuirà en format paper al Patronat de la Fundació, a les persones que exerceixen els càrrecs directius i tot el personal, les empreses i entitats col·laboradores, els i les proveïdors/es, el personal extern i, en general, tots els agents implicats en l'operativa de la Fundació, inclòs el col·lectiu voluntari de NOUS CIMS.

DISPOSICIÓ FINAL. - El Patronat revisarà aquest Codi Ètic un cop transcorreguts **quatre anys** des de la data de la seva aprovació, i proposarà les modificacions que corresponguin en el seu cas.

Revisió 30/01/2024: *Tal i com estableix la Disposició Final del Codi ètic, un cop transcorreguts quatre anys des de la data de la seva aprovació s'ha revisat per part del Patronat la seva adequació i vigència i s'ha considerat oportú no proposar cap modificació al mateix. El Patronat s'insta a fer una nova revisió del mateix d'aquí a quatre anys, sense perjudici de la possibilitat de realitzar una revisió total o parcial anterior si es considera oportú.*





www.nouscims.com